

Cagliari, 3/10/2023

**Ai docenti in anno di prova**  
**Ai TUTOR dei docenti in anno di prova**  
**e.p.c. Al Comitato di Valutazione**  
**Al personale ATA**  
**All'Ufficio Personale**  
**e.p.c. Al Direttore S.G.A**  
**ATTI-SITO WEB**

**OGGETTO: INDICAZIONI OPERATIVE ANNO DI PROVA–CONVOCAZIONE DOCENTI NEOASSUNTI**

Le SS.LL. sono convocate in presidenza –Via sant'Eusebio n°4 – secondo il calendario allegato alla presente - al fine di informare il neoassunto e le neoassunte in merito a:

1. Obblighi di servizio e professionali connessi al periodo di prova;
2. Modalità di svolgimento e valutazione;
3. Funzioni attribuite al tutor;
4. Prime indicazioni sul patto per lo sviluppo professionale, obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico – metodologica e relazionale.

Il CALENDARIO è reperibile in area riservata. Segue un elenco riepilogativo delle attività da svolgere e della documentazione da produrre:

- bilancio di competenze iniziale;
- patto per lo sviluppo professionale;
- attività formative (per un totale di 50 ore): incontri propedeutici e di restituzione finale (6 ore); laboratori formativi (12 ore); "peertopeer" e osservazione in classe (12ore); formazione on-line (20ore);
- portfolio professionale;
- bilancio di competenze finale;
- colloquio e test finale innanzi al Comitato per la valutazione dei docenti;
- espressione parere da parte del Comitato;
- valutazione finale della dirigente scolastica.

Il superamento del percorso di form (come già previsto dalla normativa previgente) allo svolgimento di 180 giorni di servizio effettivamente prestato, di cui almeno 120 per le attività didattiche. In caso di mancato raggiungimento dei predetti giorni, il docente non può essere ammesso al test finale e al colloquio dinnanzi al Comitato, ossia non può essere valutato, per cui il periodo di prova si rinvia. Qualora, invece, il docente non superi il test finale ovvero in caso di valutazione negativa del percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio, lo stesso (docente) effettuerà un secondo percorso di formazione e prova, non ulteriormente rinnovabile. Dunque, il percorso può essere ripetuto una sola volta.

\*\*\*

In allegato il decreto ministeriale n.226 del 16 Agosto 2022 concernente disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell'articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, nonché la disciplina delle modalità di svolgimento del test finale e definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lett. g), del decreto legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni dalla L.29 giugno 2022, n.79, il relativo allegato concernente la scheda di osservazione e la nota accompagnatoria del MIDG del Personale prot.n. 30998/2022.

Allegati:

- ✓ DM 226/2022 (Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell'articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n.59, nonché la disciplina delle modalità di svolgimento del test finale e definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lett. g), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L.29 giugno 2022, n.79).
- ✓ DM226/2022 – Allegato A (scheda di osservazione).
- ✓ Nota Ministero dell'Istruzione del 25/08/2022 (Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo. Emanazione del D.M.226 del 16 Agosto 2022).

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Nicoletta Rossi